

大赤字の責任は経営陣が取れ! 労働組合が問われている! 現場から作り直そう!



9月7日、フランスでは、サルコジ政権の年金給付年齢の引き上げ計画に反対して全国で300万人の労働者が怒りの声を上げました。政府の改悪案は受給開始年齢を現在の60歳から62歳に、満額受給年齢を65歳から67歳に引き上げるところのものです。

運輸、教育、司法、医療、国営・民営のメデイア、金融関係、自動車、石油関連の労働者を含む、公共・民間両部門の労働者はこの日、一日ストを行うとともに、全国200カ所でデモに立ち上がりました。

フランスで労働組合が全国的ストライキ!

前の「国民生活の基礎を守る」ではなく、「経営者がいぐらもつけるか」に変わったのです。労働者にいかに多く働かせるか(ー)です。経営陣は「佐川、ヤマトの2強と競争して勝つ」と公言しました。過酷で有名な佐川やヤマトと労働強化を競うという意味です。

だからJP EXのようなムチャクチャな労働強化の計画が「郵政民営化の戦略事業」となったのです。

郵便を金もうけの道具にした大まちがい

JP EXは1000億も大赤字をだし破綻しました。赤字は百パーセント経営陣の責任です(かつて郵便小包はトントンで回っていました)。今回の宅配便統合で経営陣

がやつしたことは何か? 荷物が2倍になつても増員なし、システム統合もせず、ゆうパック「7・1再統合」を強行しました。あげくの「35万個の大遅配」です。

俺たちが配達先で一日中怒鳴られて頭を下げていた時、鍋倉社長は「遅配は現場の不慣れが原因!」と決めつけたのです。普段は温厚な仲間も「ふざけんな!」と切れました! この怒りは正当だ!

「事業破綻」の責任は、百パーセント経営陣に取らせよう! 彼らは涼しい部屋で一枚の葉書も配らず年収3千万円以上です。「社長発言」の真意は、自ら招いた「事業の破綻」を現場の犠牲で乗り切るハラなのです。運輸業界では「ゆうパック再分離」もうわざされています。はつきりさせよう。民営化(私有化)を强行して破綻させたのは政府と資本家(経営陣)です。絶対に一人の首切りも合理化も許してはなりません! 労働組

す。中身は「8割の非正規職化と、SD(サービスドライバー)に象徴されるすさまじい労働強化」です。病休なし! 冬期・年始休暇もなし! 働きは固定給4割カット! 定期昇給もなし! これをテコに「郵政労働者全体の働き度を3倍に高めぬ」。それが郵政民営化でした。

ちなみに「分社化」や「子会社化」は、労働強化と人減らし、劇的な賃下げ、そして現場労働者の団結をバラバラにする資本の基本的戦略です。かつてNTTが先鞭をつけ、いまJR(旧国鉄)で「検査・修理部門の外注化」が激しく進行し、列車の安全が崩壊して大問題となっています。「国鉄分割・民営化」の行き着いた先がJR尼崎事故(107人死亡)でした。

JP EXの破綻は、民営化絶対反対の闘いこそが現場労働者の利益だということを証明しました。郵便事業を私的な金もうけの道具にしてしまった民営化自体が間違いなのです。

破綻の責任は百パーセント経営陣が取れ

戦争と労働組合破壊の菅政権を打倒しよう!
非正規職推進とアジア侵略の「新成長戦略」粉碎!



労働組合は闘つてなんぼだ!

闘いを裏切り、民営化とJP EX推進に転じたJP労組中央本部にも絶対に責任を取らせるべきです。1時間のストも打たず、6割もの非正規職化を認めした彼らが、何で俺たちの組合費から年収3000万円も(本当だぞ!)取つているのか! 彼らは大混乱の現場で俺たちが怒鳴られまくつている最中に、一人でも現場に来て闘う方針を出したか?

労働組合は資本と闘つてなんぼだ。必要な増員を実現しよう! 非人間的な「非正規職」という雇用形態をなくせ! 希望者全員を正社員に! 一人の首切りも許さない! 破綻のツケを現場にまわすな!

全国労組交流センター
全過労労働者部会

東京都台東区元浅草2-4-10 五宝堂・伊藤ビル5階

Tel 03(3845)7461 Fax 03(3845)7463

URL: <http://www.k-center.org> E-mail: centergo@nifty.com

2010年
9月17日
発行

(ビラの感想や職場状況など、またビラに載せてほしいことなどを、気軽に寄せください。電話・メールどちらでも結構です。)

業界全体でゼネコンと対決!

関西生コン支部のストに連帯しよう



11月労働者集会の呼びかけ労組のひとつ、全日建運輸連帯労組関西地区生コン支部（関西生コン支部）が、7月2日から業界全体を巻き込んだ歴史的な無期限ストを打ち抜いています（写真・左）。「生コンの安値買いたたき」で暴利を吸い上げる大手ゼネコンと対決し、生コン業界のあり方をくつがえす画期的な闘いです。地域の生コン業界全体を巻き込んだストに発展し、「買いたたきに怒り」「産別労組が主導」（8・24『東京新聞』）「大阪・兵庫の生コン業者が異例の長期スト」（8・20『朝日新聞』）とマスコミも報道しています。

今春闘で、関西生コン支部（関西地域の生コン会社で働く労働者を組織する労働組合）は、大幅賃上げを求めました。現場の切実な要求をバネに、生コン価格の下落と生コン業者同士の過当競争をくい止め、「原価割れした生コンの適正価格」と「出荷する生コン業者自身が価格を決定する」という画期的な要求をうち出しました。

大手ゼネコンはこれを妨害。ついに関西生コン支部が所属する生コン産業政策協議会（労働組合の連合体）は無期限ストに突入しました。これを受け、生コン業者でつくる大阪広域生コン協同組合のうち80社が出荷を停止。その動きは阪神地区全体

から高いセメントを買わされ上生コンは安く買いたたかれる」構造の中になります。末端生コン価格は原価割れとなり、中小の零細企業は倒産の危機に追い込まれてきました。

今春闘で、関西生コン支部（関西地域の生コン会社で働く労働者を組織する労働組合）は、大幅賃上げを求めました。現場の切実な要求をバネに、生コン価格の下落と生コン業者同士の過当競争をくい止め、「原価割れした生コンの適正価格」と「出荷する生コン業者自身が価格を決定する」という画期的な要求をうち出しました。

大手ゼネコンはこれを妨害。ついに関西生コン支部が所属する生コン産業政策協議会（労働組合の連合体）は無期限ストに突入しました。これを受け、生コン業者でつくる大阪広域生コン協同組合のうち80社が出荷を停止。その動きは阪神地区全体

以下、労働組合の可能性を見せつけた関西生コン支部の闘いを紹介します。

中小業者を巻き込みゼネスト決行



大阪駅北口（梅田北ヤード）の再開発事業現場。この大規模工事もストで止まつた。（大阪市北区）

**国鉄1047名解雇撤回!
民営化・非正規職化を許すな!
たたかう労働組合の全国ネットワークをつくろう!**

11.7労働者集会

日時:11月7日(日) 正午・開会
場所:東京・日比谷野外大音楽堂

【呼びかけ】◇関西生コン支部◇港合同
◇勤労千葉◇国鉄闘争全国運動

中小生コン業者を丸ごと組織して大手ゼネコンの利権構造を破る!



労働組合の可能性にかけて11月労働者集会へ

労働組合の可能性にかけて11月労働者集会へ

地域の合同労組に連絡をください!

- 東京東部ユニオン(葛飾区新小岩2-8-8クリスタルハイム302号 TEL:03-6410-4329 FAX:03-6410-4369 Eメール:tobuunion@grace.ocn.ne.jp)
- 東京西部ユニオン(杉並区天沼3-6-1深澤ビル402 電話&FAX:03-3220-7473 Eメール:seibu-union@mocha.ocn.ne.jp)
- なんぶユニオン(品川区大井1-34-5河野ビル3F Tel&Fax:03-3778-0717 Eメール:nanbuunion@yahoo.co.jp)
- 東京北部ユニオン(豊島区西池袋5-13-10 ハイマート西池袋603号 TEL&FAX:03-6914-0487 Eメール:tokyohokubuunion2010@yahoo.co.jp)
- ユニオン東京合同(千代田区三崎町2-17-8皆川ビル301「朔」 気付 電話&FAX:03-3262-4440 Eメール:info@union-tg.org)
- 合同労働組合八王子(八王子市明神町4-14-5リーベンスハイム2-203 電話&FAX:0426-44-9914 Eメール:gorohachi2007@gmail.com)
- ちば合同労働組合(千葉市中央区要町2-8DC会館内 電話:043-225-2207 Eメール:chiba_goudou@yahoo.co.jp)
- 合同労組かながわ(横浜市中区長者町8-136 米屋ビル303 電話&FAX:045-242-1055)
- さいたまユニオン(電話:080-5452-0268 Eメール:sai_union@yahoo.co.jp)