職場から反撃に立ち上がろう

「無期転換」は解雇攻撃だ！ スキル制度廃止・大幅一律賃上げを！
非正規雇用をやめて全員を正社員に！ パワハラ許すな！
雇止め解雇者を全員職場に戻せ！ 国際連帯の力で戦争を止めよう！

10/10 郵政労働者交流会

【写真・左】福島原発事故の高線量地域への帰還強制とそのための常磐線全線開通に反対してストライキに立った動労水戸（７月）【下】「終わらせよう！財閥の世の中」「打ち砕こう！サード配備」「決着つけよう！労働改悪」のスローガンを掲げストを闘う韓国民主労総（７月）

日時：10月10日(月・休) 午後2時~4時（1時半開場）

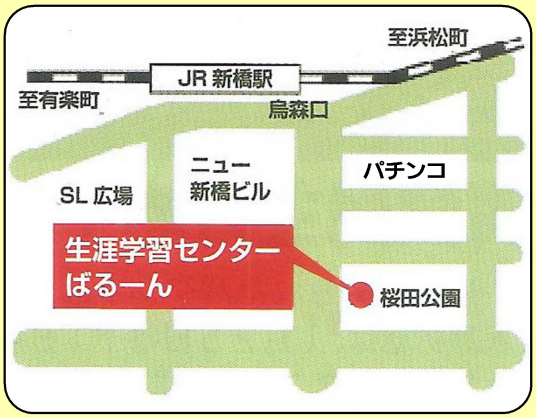
会場：新橋・ばる~ん305学習室（3F）

（JR 新橋駅・烏森口を出てスグ。下図）

プログラム

- 「11 月国際共同行動に郵政労働者は立ち上がろう」
  全国労組交流センター・全逓労働者部会より
- 各職場からの報告（東京多摩局、晴海局、荻窪局、渋谷局、新宿局、銀座局、新東京局、目黒局、他より）

【問い合わせ先・080-5685-2113 大畠まで】



呼びかけ：郵政非正規ユニオン/全国労組交流センター全逓労働者部会

スキル評価制度は団結破壊の不当労働行為だ！

今年の４月17日、荻窪で行われた第１回郵政職場交流集会。正規・非正規の団結をうちかためた。

みなさんお疲れ様です。

郵便局は、圧倒的な人員不足のために長時間労働と交通事故・郵便事故が続発しています。会社によって、ひとりひとりの労働者は分断されて、そのために発生する労働者同士のパワハラやいじめ。JP労組は出世のための機関となり、労働組合としての役割をまったく放棄しています。

このとんでもない職場の現実に対して、現場から闘いがついに始まりました。

「５年で解雇制度 10月1日実施」に反撃！

８月30日、大阪の郵便労働者が会社を相手に、「スキル評価制度は労働者の団結を破壊する不当労働行為だ。郵政会社はスキル評価制度の廃止、10月1日実施予定の無期転換制度を中止すべき」と大阪府労働委員会に申立を行いました。そして、大阪に続いて東京・全国でこの闘いが開始されようとしています。

スキル制度（スキル評価、基礎評価）によって一方的に賃金が決められる。組合員が組合員を一次評価する。評価によって退職強要や雇止め解雇が強行される。こんなことは許されません。

評価制度は正規労働者にも導入され、賃金へのリンクだけではなく、早期退職勧奨の際、「お前はD評価だ」と解雇の道具に使われているのです。断じて許せません。

荻窪・渋谷につづいて新宿でも闘いが始まる

東京多摩局・晴海局として始まった非正規労働者の雇止め解雇絶対反対の闘いは今や、職場で闘って職場の団結をつくり出す闘いに発展しています。郵政非正規ユニオンの5年をこえる闘いは、荻窪局・渋谷局につづいて新宿局でも新たに開始しました。

郵政非正規ユニオンは、２０１４年に荻窪局でスキルダウンを撤回させ、今年は渋谷局で上司の暴言・暴行を徹底追求して職場環境を改善してきました。職場で納得できない問題は、すべて労使関係・労働組合の課題です。共に声を上げていきましょう。

世界の労働者と団結しよう

世界は革命情勢です。韓国・フランスにつづき、インド・チリ・ベネゼエラなど全世界で労働法改悪反対のストとデモが闘われています。10・10郵政労働者交流集会から、11月東京・ソウル国際共同行動を闘いましょう。

民主労総ソウル本部と日本の3労組が

全世界に呼びかけ

11月、東京－ソウル国際共同行動

■11・6全国労働者集会

１１月6日（日）正午
東京・日比谷野外音楽堂

■民主労総11・12労働者大会

１１月１２日（土）韓国・ソウル

《呼びかけ》
【韓国】 全国民主労働組合総連盟ソウル地域本部
【日本】 国鉄千葉動力車労働組合／全日建運輸連帯労組関西生コン／全国金属機械港合同