

韓国・民主労総連帯！日本も ゼネストで社会を変えよう！

郵便局で働くみなさんご苦労様です。歴史を画する激動の2017年が始ました。

韓国・民主労総を中心とした韓国人民200万の決起は、パククネ大統領を打倒し労働者民族と日本二三三新ニヒロコノマリ

労働者・民衆を主体とした新たなアプローチでア・革命の扉を切り開きました。

日本でも昨年11月6日 韓国のようにや
ネストで、戦争と労動法制改悪を進める安
倍政権を打倒しよう！と東京で勤労千葉を
先頭に集会とデモが闘い取られました。

イエリオのE.じがらの離脱
アブリヤーの登場
極右トランプのアメリカ利益第一主義を掲げた登場は、アメリカを軸とした国際社会の枠組みの崩壊であり、世界を新たな資源と市場をめぐる略奪と世界戦争への道です。

郵政非正規ユニオン執行委員長
齋藤裕介

齋藤裕介

無期転換反対！非正規職撤廃！

韓国民主労総をはじめとした国際労働運動の連帯で世界戦争を阻止し、労働者民衆の新たな社会を実現しましょう。

安倍政権は、TPP（環太平洋経済連携協定）からのトランプの離脱宣言で一気に二進、三進、四進、五進の行き詰まり

新年より働く皆さん、苦労様です。私たち郵政非正規ユニオンは結成より6年を闘い、新たな組合員の加入と共に各局で団体交渉を行い勝利を実現しています。

昨年の10月には私たち郵政非正規ユニオンと通部会共催による「第一回郵政労働者交流集会」を開き数十名の仲間が集まりました。

郵政非正規ユニオンの組合員として闘つたことで、「継続雇用と現在のス

キルを下げさせない事を約束させた！」「有給を当局に買い取らせて支給をさせた。」「今は普通に有給をとることが出来るようになつた！」「管理職のパワー・ハラスメントが一切なくなつた。謝罪させた！」など次々と報告されました。



「無期転換」反對郵政學勸老交流集会

闘いはあるのです

ユニオンと共に、人として労働者としての誇り権利を現場の団結で取り戻そう！
郵政非正規と共に闘おう！
2017年1月1日

安倍政権と日本郵政は、1年4月から有期契約で同一職種で通算5年勤務した人を「無期転換」にするという「5年ルール」を一年前倒し実施しようとしています。「無期転換」とは名ばかりで、實際には低

いよいよ、昨年1月には福岡高裁で局員の死亡は局長のパワーハラが原因であるとの判定が出されました。さらに郵便内務の大合理化攻撃で、多くの非正規社員が退職に追い込まれています。異動を希望した社員に、他局の募集案内をみて「自分で応募しろ」など常軌を逸した攻撃を行っています。

このような攻撃は、会社がJ.P.労組と結託して行っているのです。

A wide-angle photograph capturing a massive outdoor gathering of people. The scene is filled with a dense crowd, with many individuals holding up flags. The most prominent flags feature blue and white colors with some text or symbols. The background shows trees and what appears to be a city street or park setting.

韓国民主学継の決起闘争

郵政非正規ユニオンに加入を！

郵政非正規ユニオンは、2011年6月東京多摩局の非正規社員大量雇い止めに反対し、非正規労働者の雇用と労働条件を守る労働組合として東京多摩局で結成されました。

現在は、東京・全国で退職強要のパワハラ、スキルダウンなどの攻撃に対し団体交渉を要求し、当局を追いつめ勝利を実現しています。

当局とベッタリのJP労組を打倒し、労働者の雇用と生活を守る郵政非正規ユニオンに皆さん加入し共に闘いましょう。

現在は、東京・全国で退職強要のパワハラ、スキルダウンなどの攻撃に対し団体交渉を要求し、当局を追いつめ勝利を実現しています。

当局とベツタリのJP労組を打倒し、労働者の雇用と生活を守る郵政非正規ユニオニングに皆さん加入し共に闘いましょう。

合同・一般労組全国協議会 郵政非正規ユニオン

東京都葛飾区新小岩2-8-8
クリスタルハイム203
東部ユニオン気付
03-6231-5031



各職場からの年頭アピール

退職強要のパワーハラは絶対に許しません

東京
多摩局

昨年7月13日

中央労働委員会は、齊藤裕介委員長をはじめ8名の

郵政非正規ユニオンの雇い止め解雇の救済申立に対し棄却命令を出しました。

棄却命令は、会社側の「日本郵便の赤字解消の為必要な業務の見直し」という主張を、中労委は全般的に容認し申立を棄却しました。組合が何回も主張し暴露してきた2011年6月の雇い止め解雇は、ユニオン結成を潰す為の不当労働行為だという主張を無視した

許し難い反動判決です。

このような不当判決に屈することなく、解雇撤回を必ず実現し、東京多摩局の拠点化を実現します。

晴海局



スキル評価は団結破壊の不当労働行為だ！

晴海局での労災適用中の雇止め解雇と闘っている奥野です。皆さん、寒い中お疲れ様です。2015年末に東京労働委

通告、団交開催をかちとりました。二回の団交で、新たな事実が明らかになりました。苦情申し入れの数日後に、総務部長と集配部長は事態の説明と解決をほつたらかにし、逆に原因と責任を被害者で許せません。

現在、中央労働委員会に場を移し闘っています。私は、何年たとうとも非正規を首切りの調整弁としている会社に一泡ふかし「非正規には郵政非正規ユニオンという後ろ盾がついている！簡単には首にさせないぞ！」と真っ向から会社とたたかっていきます。共に頑張つていきましょう

うとも非正規を首切りの調整弁としている会社に一泡ふかし「非正規には郵政非正規ユニオンという後ろ盾がついている！簡単には首にさせないぞ！」と真っ向から会社とたたかっていきます。共に頑張ついていきましょう

東京O局

14年のス
キルダウン
撤回と賃金
差額分追給
の大勝利か

東京S局

新たに
ユニオン
に結集し
た仲間を
先頭にパ
ワーハラをなくせ！ここで働きたいんだ！他の社員にも二度とパワーハラをさせるな！全ての労働者の怒りとともにユニオンはたかいましょう！

東京S局

ハラを重ねる
郵政資本を
駆逐する
労働者

通告、団交開催をかちとりました。二回の団交で、新たな事実が明らかになりました。苦情申し入れの数日後に、総務部長と集配部長は事態の説明と解決をほつたらかにし、逆に原因と責任を被害者である組合員に押し付ける『会談』をしくみだのです。2時間にもわたった詰問は、まさに退職の強要でした。

また、11月初旬、集配部員を集めたミーティングで局長自ら年賀状販売ゼロ予約ゼロの社員の名前を読み上げる暴挙を行ったことを、当該組合員が徹底追及しました。

日頃から横柄な態度で現場を知らない管理者は去れ！仕事は俺たちが回している！と、正規非正規の分断を越えて全労働者の怒りを代表して弾劾しました。

17年は組織拡大を実現し、スキル評価制度と非正規職撤廃までたかいましょう！

暴言パワーハラをなくせ！ここで働きたいんだ！他の社員にも二度とパワーハラをさせるな！全ての労働者の怒りとともにユニオンはたかいましょう！

パワーハラメントをしたり暴言をはいたり、年上を呼び捨てにしたりする「ビジネスマナー」についてなんですか？　ある人は言つていました。この仕事量で、どうやつたかいましょう！

上司である正社員からの暴言、ワハラ弾劾のたたかいを開始しました。先頭にパワーハラです。周りには聞こえないよう、小声で「バカ」「使えないと。仕事の出来る社員が過労で身体を壊して休みました。

みんなの仕事量も多く超勤も許されない状況で限界に来ていると。私は労働組合に入り、慢は限界。『暴言、悪口はやめてくれ』の当たり前の要求で組合員会社と団体交渉し、人員増を要求しています。みなさん、ともに闘いましょう。

郵政非正規ユニオンに加入し共に闘おう！