

職場をバラバラにする 新人事・給与制度 反対

6月全国大会へ「反対」の意見を集中しよう!

労働組合は賃下げ・雇い止め解雇に反対しよー!

許せない大幅賃下げ

郵政職場で働くみなさん。

「新たな人事・給与制度」は、大幅な賃下げです。会社は、この新賃金制度を通すために「カットを2割」に修正提案してきましたが、ほぼ3割の賃下げです（左に掲載した解説例を参照）。

会社とJP労組本部がいう「賃下げを意図するものではない」とは真つ赤なウソ。基本給3割カットと仲間を競わせて差をつける成果主義賃金を

です。

「頑張ったものが報われる賃金制度」に変えると言つていますが、現場



には、頑張っていない労働者は一人もいません。「大赤字」の元凶となったJPEX計画の失敗と宅配便の再統合による大混乱の時も、お客さんに毎日怒鳴られてつらい思いをしなから、極端な人減らしの中を現場が全員で頑張ってきたのです。会社を動かしているのは、仕事のわからない

「班」制度の改悪と一体でよりいっそう、職場はギスギスしてバラバラになります

い、責任も取らない管理者ではない。現場の労働者全員の頑張りです。

賃下げの額もとんでもないですが、職場にすさまじい競争を持ち込む事が大変です。

現在支給されている調整手当や業務関連手当は廃止され、業績手当に一本化されます。JP労組新聞号外「職場討議資料」の70、76Pを見ると新・業績手当は、チームと個人にポイントによって配分されるとなっています。ここでいうチームとは現在の「班」です。

この間、郵便再生ビジョン1・2でIT化として携帯端末の更新がたえず行われています。また、班長には「1日1時間半の班長専任時間の確保」が言われています。欠員補充がされない中での「班長専任時間の確保」では、班長が配達業務に出れなくなり、班長が配達業務に出れなくなり、班長に自分

物数を決定して、時間内に配ったか。超勤を使ったかどうかで毎日ポイントをつけるとなっています。また、他人の応援を受けたらマイナス2ポイントです。またマイナスポイントも事細かに出されています。

このポイントによって評価されることになりませんが、評価は相対評価です。7割の人が平均で、必ず1割の人をD・E（マイナス）評価にしなければならぬ制度です。これでは毎日、隣の班と競争するだけではなく、同じ班員同士でも競争しなければいけなくなってしまう。何が「共助共援の高度化」でしょうか、とんでもありません。

現場から、班から絶対反対の声を上げよう!

会社のやっていることは、JPEX計画を始め民営化で失敗し、その失敗・破産にあわせて労働条件の悪化を押しつけるということです。その最たるものが今回の新人事・給与制度です。この会社と一体で動いているのがJP労組本部です。こんな連中に従っていたら、労働者は身を守るみはがされて最後はのたれ死にです。原発政策と全く同じです。今こそ現場から、各班から絶対反対の声を上げよう。

賃金はこうなる!

JP労組「職場討議資料」から



(現行)

基本給	300,000円
調整手当	35,000円
業務関連手当	45,000円
合計	380,000円

(業務関連手当の内訳)

外務業務手当	22,000円
配達能率向上手当	12,000円
外務業務精通手当	11,000円
外務業務支援手当	0円

(新制度)

役割基本給	240,000円
役割成果給	39,000円
業績手当	?円
合計	279,000円

基本給は役割基本給と役割成果給に分かれ、手当は業績手当に一本化。役割基本給は現在の8割となる。役割成果給は査定区分C(6割)とする。業績手当はポイント制で配分。

役割成果給39000円は、査定によってD・E評価の労働者は各1100・2200円ずつカットされる。査定は累積のため毎年評価が変わらないと18年間で0円になる!

「職場討議資料」73・74Pの「貢献度の計り方」を見ると曜日別基準うか?

「意見・情報をお寄せ下さい」掲載して全国の職場に配布します!

全国労組交流センター 全通労働者部会

東京都台東区元浅草2-4-10 五宝堂・伊藤ビル5階
Tel 03(3845)7461 Fax 03(3845)7463
URL: <http://www.k-center.org> E-mail: centergo@nifty.com

2012年 5月10日 発行

(ピラの感想や職場状況など、またピラに載せてほしいことなどを、気軽にお寄せください。電話・メールどちらでも結構です。)

経営陣の責任転嫁「リストラ」は論外だ!



5・1メーデーで郵政本社前をデモ行進する郵政非正規ユニオンと郵政労働者の仲間達

**「赤字」は経営陣の
犯罪行為だ!**

会社の「大赤字」は、「特別背任行為」という経営陣の犯罪行為がつくりだしたものです。これは政府第3者委員会の報告書が認めた事実です。

JPEXが事業として成り立たないとはつきり分かっていたのに、「民営化を後戻りさせないために」と計画を強行したのです。経営陣は最初から大赤字になることを承知していたのです。結局、西川前社長らは、事実上の計画倒産で小

新自由主義と闘う6・10集会に集まろう!

包み部門や集配部門を切り捨てる計画だった。本当に現場には一ミリも責任もありません。

本来なら、経営陣全員が刑務所行きも免れない。役員手当の全額返上も当たり前。民事訴訟(株主代表訴訟)になれば役員個々人の損害賠償責任も発生します。民営化を強行して西川前社長以下の経営陣を選んだ政府も、「100%株主」として、「赤字」に責任をとるべきです。

この経営陣による民営化強行の犯罪行為が、現場労働者をいかに犠牲にするかの問題にすり替えら

れ、「郵政大リストラ」問題として扱われていること自体が、まったくもって本末転倒です。

だからこそ「赤字」を理由に、4万6千人もの非正規職の仲間が雇い止め(進行中)にされているのは、絶対に許せません。ボーナスカット(郵政全体で1150億円×2年連続)だって論外です。ましてや基本給を大幅に削って成果主義に切り替える新人事・給与制度は論外です。絶対に認めてはなりません。「赤字だから仕方がない」というのは当局とJP労組本部の大ウソです!

郵政非正規ユニオンが郵政本社団交と抗議行動に立ち上がる

郵政非正規ユニオンは5月1日、メーデーの日に郵政本社に非正規ゆうメイト組合としての団交を行います。団交に先立ち、郵政非正規ユニオンと全通労働者部会の仲間は、地域の労働者と共に霞ヶ関一帯のデモ行進に立ち上がりました(上の写真)。

1時間を超える団交の中で本社役員は「皆さんは好きで非正規労働をやっているのだらう」「非正規労働者は初めから社員になりたいと思っていたとは、夢にも

全労働者の団結の力で賃下げ・首切りをぶっ飛ばそう!

思わなかった」等々と許しがたい発言を行いました。郵政非正規ユニオン斉藤委員長は、この暴言に対して徹底した追及を行い、契約社員の時給を200円引き上げること、「雇い止め」は本人同意を原則とすることに等の郵政非正規ユニオン春闘要求を叩きつけました。

世界的な恐慌と長期不況、昨年の3・11大震災と原発事故、1千兆円におよぶ財政赤字など深刻な危機の中で、さらなる非正規化と

国鉄分割・民営化反対、1047名解雇撤回 新自由主義と闘う労働組合をつくらう!

国鉄闘争全国運動

6・10全国集会

6月10日(日)午後1時~
東京・文京シビックホール

主催: 国鉄分割民営化に反対し1047名解雇撤回闘争を支援する全国運動



ストラ・賃下げがエスカレーターしてきます。この攻撃は国鉄分割・民営化と並ぶ新自由主義攻撃のもうひとつの柱だった小泉「構造改革」路線、その本丸とされた郵政民営化を通じて激化してきました。

しかし、新自由主義は全てが失敗して、社会を破滅に導こうとしています。原発再稼働はその象徴です。今や世界中で労働者が新自由主義に怒りの反撃に立ち上がり始めています。私たち日本の労働者民衆は5月5日、ついに全ての原発を止めました!

6月10日、東京・文京シビックホールで新自由主義と闘う労働者集会が行われます。共に参加しよう。

職場の相談を承ります。連絡を下さい! 郵政非正規ユニオン(TEL:090-6303-5720) 東京東部ユニオン(葛飾区新小岩2-8-8 クリスタルハイム203号 TEL:03-6410-4329 FAX:03-6410-4369 E-Mail:tobuunion@grace.ocn.ne.jp) 東京西部ユニオン(杉並区天沼2-3-7 さかいビル2 A号室電話&FAX:03-3220-7473 E-Mail:seibu-union@mocha.ocn.ne.jp) なんぶユニオン(品川区大井1-34-5河野ビル3F Tel&Fax:03-3778-0717 E-Mail:nanbuunion@yahoo.co.jp) 東京北部ユニオン(豊島区西池袋5-13-10 ハイマート西池袋603号 TEL&FAX 03-6914-0487 E-Mail:tokyohokubuunion2010@yahoo.co.jp) ユニオン東京合同(千代田区三崎町2-17-8皆川ビル301「朔」気付 電話&FAX:03-3262-4440 E-Mail:info@union-tg.org) 合同労働組合八王子(八王子市明神町4-14-5リーベンスハイム2-203 電話&FAX:042-644-9914 E-Mail:gorohachi2007@gmail.com) ちば合同労働組合(千葉市中央区要町2-8DC会館内 電話:043-225-2207 E-Mail:chiba_goudou@yahoo.co.jp) 合同労組かながわ(横浜市南区山王町2-16 ライオンズマンション吉野町第5-403号室 電話&FAX:045-242-1055 E-Mail:c_kanagawa@yahoo.co.jp) さいたまユニオン(電話:090-9825-0184 E-Mail:sai_union@yahoo.co.jp)