

# 郵政民営化絶対反対! 非正規職撤廃の 11.4労働者集会に集まるぞ!

## 動労千葉は10・1外注化攻撃を粉砕した!

外注化阻止決戦に勝利!

動労千葉は10月1日の朝から、強制出向となる当該組合員を先頭に職場に乗り込み、他労組の組合員も巻き込んで、1日から5日の明けまでの一大ストライキに入りました。

安全を無視して列車運行を強行しています。動労千葉は出向先の労働者と団結して、外注化撤回へ、攻めの闘いに入っています。

### 水戸ー連日の超勤に怒り

水戸でも外注化強行で大混乱となり、外注先のMTS（水戸鉄道サービス）の作業責任者は嫌気がさして、1カ月もたずに退職しようとしています。外注化は、JRに残った青年たちにも連日3〜4時間の残業を強制し、青年の反乱を弾圧するために管理職をつけただけか、本務の青年を差し置いて、職制ぐるみで1時間半も前から事前超勤を申請するなど、当局と東労組幹部の腐りきった姿も青年労働者の追及で明らかになりました。

### 高崎線ーあわやの重大事故

JR高崎線籠原駅で10月11日夜、ホームから線路に若い女性が転落しました。列車停止ボタンが押され、構内全体の列車が停止しました。混乱したJRは停止している列車に「入区しろ」と直接命令しました。あわやの重大事故かと思われましたが、運転士が会社の命令を拒否して大事故にはいたりませんでした。

この過程で、外注先のTTS（高崎鉄道サービス）の作業責任者が緊急停止装置の意味さえもわかっていないという、信じがたい実態

## 10・14首都圏青年集会



郵政非正規ユニオン・齋藤祐介委員長の訴え  
郵政職場はすでに職場に行ったら殺される状態です。タイヤつるつるのバイクに加重積載で縁石の中に突っ込んで死んでしまふ事故。闘わなかつたら殺されるんです。非正規が生きていけない。

闘う労働組合を自らの手で作ろう。労働組合に生きることこそ人の誇りと全てを取りもどす人生の最大之道です。ともに闘おう。

### 分断をうち破る11・4集会

JRの外注化攻撃は、職場を破壊と荒廃に落としこみ、安全崩壊のデタラメな現実をつくりだしています。JR当局のやったことは、ただただ動労千葉と動労水戸の組織破壊攻撃だけです。外注化強行を強行し、外注先とJRに残った労働者を分断しただけです。

しかし、JR当局は動労千葉と動労水戸の闘いの意志と団結をうち砕くことはできなかった。動労千葉や動労水戸の組合員らは、「こんな攻撃は絶対に粉砕できる、その力を俺たちは持っているんだ」ということに、これまで以上に固く確信を持った」と語っています。

新自由主義とたたかう  
労働組合の全国ネットワークを!  
国鉄1047名解雇撤回!  
外注化阻止・非正規職撤廃!  
反原発・反失業を闘う国際統一行動を!

### 11・4全国労働者集会

11月4日(日) 正午  
東京・日比谷野外音楽堂にて

これをうち破り労働者・労働組合の団結をうちかためる集会です。  
新自由主義の下で郵政の職場もJRとまったく同じ状態です。慢性的な人手不足、超勤やサービス残業の強要、その一方で会社のデタラメな業務運行指令。このとんでもない職場と社会の現状を労働者の団結で変えようというのが11・4集会です。職場の仲間と共に参加しよう!

(ピラの感想や職場状況など、またピラに載せてほしいことなどを、気軽にお寄せください。電話・メールどちらでも結構です。)

# 職場を荒廃させる経費削減運動

## 「リストラで事業再生」は根本的に間違い

この紙面は、私たち全通労働者部会に寄せられた大森郵便局の職場ニュース『なかま』27号より転載させていただきました。

### 卑劣な休息はく奪に怒り

身近な問題 労働組合の出番ですよ！

みなさん、おはようございます。郵政当局は血眼になり、憑かれた者のように「費用削減」「単年度黒字」をつぶやく。非正規労働者の大量首切りとボーナスカット、そして総賃金抑制の新制度導入案。それでも足りない常軌を逸した経費削減運動。問題の核心は、経営者の犯罪行為を訴追できなかったことです。J-P労働幹部は「事業再生計画は労使の共同作業」と自賛しました。だが、今期中央委員会議案のいたる所で「各施策について、組合員の労働条件に変化が生じる事項もある」と示唆しています。変化とは一体なんですか？ それを知る権利がある。今回は職場の問題を特集します。議論を深めましょう！

#### 職場の声

トイレや洗面所の汚れがひどいですよ！

民営化されてから局内の床全面のワックスがけは完全になくなった。一般的な清掃も玄關回りくらいのようです。人目に触れるところだけ、取りあえずやっておけば良いということでしょうか。そんなわけで、トイレは公衆トイレ以下の状態です。給湯室や洗面場も汚れきつています。4階から下へさがるほど段々と悪くなり、地下のトイレや洗いは苔がむし強烈な悪臭をばらまいています。夏場の異臭がぶんぶんたるや凄いです。よく伝染病が発生しないものだ、と人間のつよさに妙に感心します。冷水機は排水口が詰まったまま

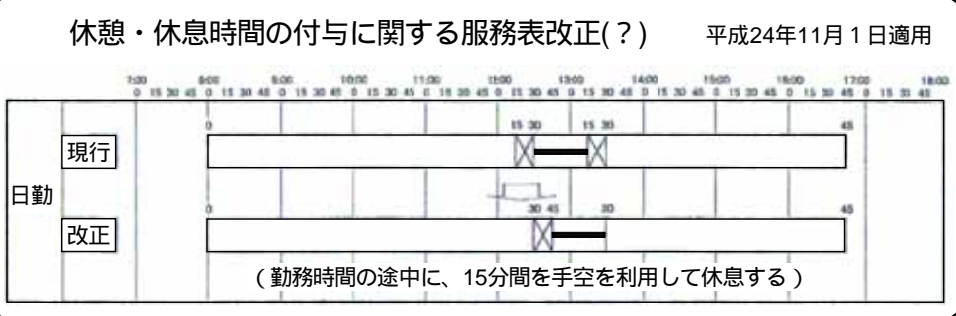
で使用不能。水が溜まったままの状態、くぼみの部分にはすでに苔が生えている。洗い場にはタワシが置いてあるが、長期間の汚れであることがすぐ分かる状態です。各自で掃除しろということなのか？ こんな状況だから、あつちこつちで配水管が詰まってよく溢れだすことがあります。そういえば、民営化になる以前に、管理者や職制たちが総出で、早朝に局周辺のゴミ拾いをやっていたのを思い出しました。あの行ないは何を意味していたのでしょうか？ 何はともあれ、彼らが総出で、局内を毎日清掃してくれれば、経費もかからず綺麗になると考えたりするのですが、余計なことでしょうか。

(郵便課B)

それって休息時間のはく奪じゃない！

休憩時間45分の他に休息時間があり、勤務時間4時間につき15分休み。現在、日勤だと昼休みに三つをくっ付けて1時間15分連続してとっています(12:15~13:30)。それを11月から突然変更すると、管理者がいつにいつ。前半の休息15分を12:30からにして、そのあと休憩45分を12:45から13:30まで連続してとる。後半の休息15分はなんと、「手すき時間を利用して」休んでくれというのです。

うなるの？ 休めない？ これって休むなどということじゃないですか！ もともと要員不足で超勤が常態化しているところに、どうして手すきができませんか。しかも、前半の休息時間の配置を現行より15分だけ繰り下げていくのですからね。後半になるべく取り難くしているのでしょうか。やることがえげつないですよ。もしかして、これも「人件費削減」の企図があるんですか？



**15分間のはく奪で180億円の搾取!**

- 大雑把に試算してみます。集配全職員を15万人、平均時給を2000円と見積る。
- 15万人×2千円×(15分/60分) = 7500万円・1日でこれだけ搾取できる。
- 1月(20日)では15億円。1年では180億円になります。(平均時給を1500円で試算しても135億円になります。)高額なピンハネですよ。

**本社・支社の「販管費」は野放図!!**

一方経費全体に占める本社・支社管理部門の経費(販売費及び一般管理費)は、22年度が1000億円(出所:ディスクロージャー資料)でヤマトの5倍、日通の2.5倍なのです。

「手空」時間を「サービスの改定」は労使の団体交渉事項なんでしょう。みんな反対すればいいんですよ！ 組合が悪い条件呑むわけはないし、飯に呑んだとしても、みんなが知恵使って今までどおり休むようにしましょう！

(集配課A)

職場の相談を承ります。連絡を下さい！ 郵政非正規ユニオン(TEL:090-6303-5720) 東京東部ユニオン(葛飾区新小岩2-8-8 クリスタルハイム203号 TEL:03-6410-4329 FAX:03-6410-4369 E-Mail:tobuunion@grace.ocn.ne.jp) 東京西部ユニオン(杉並区天沼2-3-7 さかいビル2A号 室電話&FAX:03-3220-7473 E-Mail:seibu-union@mocha.ocn.ne.jp) なんぶユニオン(品川区大井1-34-5河野ビル3F Tel&Fax:03-3778-0717 E-Mail:nanbuunion@yahoo.co.jp) 東京北部ユニオン(豊島区西池袋5-13-10 ハイマート西池袋603号 TEL&FAX:03-6914-0487 E-Mail:tokyohokubuunion2010@yahoo.co.jp) ユニオン東京合同(千代田区三崎町2-17-8皆川ビル301「朔」気付 電話&FAX:03-3262-4440 E-Mail:info@union-tg.org) 合同労働組合八王子(八王子市明神町4-14-5リーベンスハイム2-203 電話&FAX:042-644-9914 E-Mail:gorohachi2007@gmail.com) ちば合同労働組合(千葉市中央区要町2-8DC会館内 電話:043-225-2207 E-Mail:chiba\_goudou@yahoo.co.jp) 合同労働組かながわ(横浜市南区山王町2-16 ライオンズマンション吉野町第5-403号室 電話&FAX:045-242-1055 E-Mail:c\_kanagawa@yahoo.co.jp) さいたまユニオン(電話:090-9825-0184 E-Mail:sai\_union@yahoo.co.jp)